

NOVEMBRO
**20
22**

**PRODUTO
LANÇAMENTO
DE SEMINÁRIO
VIA WEB**

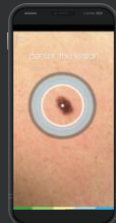
Farzana Baba

Head: R&D & Technical Marketing

ONDAS DE INOVAÇÃO DIGITAL NOS CUIDADOS DE SAÚDE

ONDA 1

Telemedicina impulsionada pela conectividade 3G



ONDA 2

Software de Empresa - Registos de Saúde Electrónicos



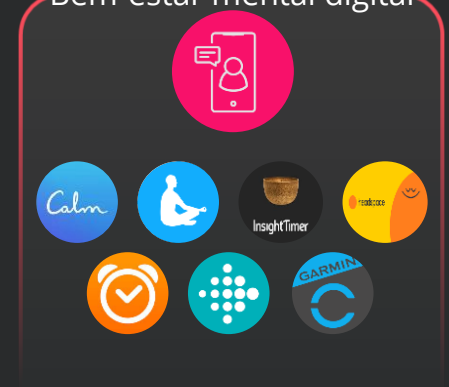
ONDA 3

De Empresa para Consumidor - grandes dados, personalização, IA, mSaúde, usável



ONDA 4

Passar dos produtos tradicionais para os digitais e de propósito impulsionado Bem-estar mental digital



2005

2012

2016

2020

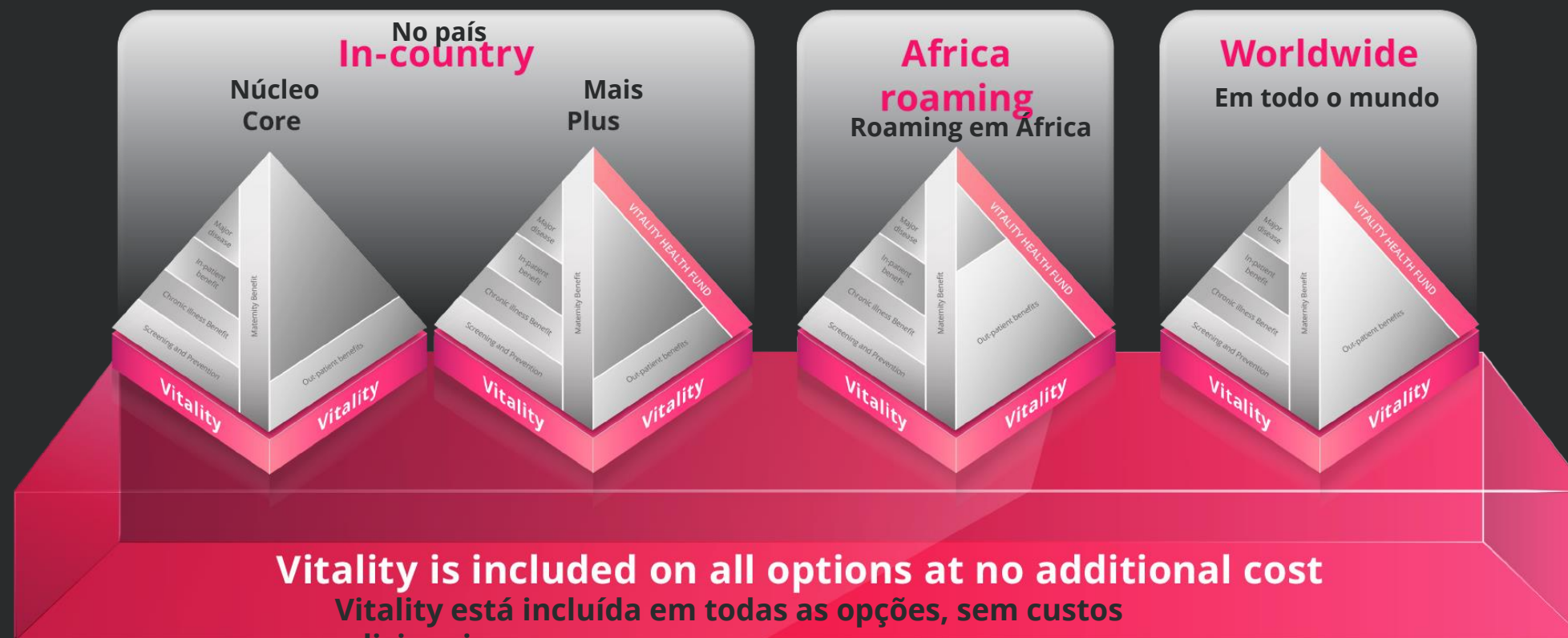
VITALITY HEALTH INTERNATIONAL ADOPTA UMA ABORDAGEM DE VALOR PARTILHADO

Quatro opções distintas de seguro de saúde, todas elas avaliadas para proporcionar a melhor cobertura em toda a categoria de benefícios.

Acesso à cobertura no país em que a apólice é emitida

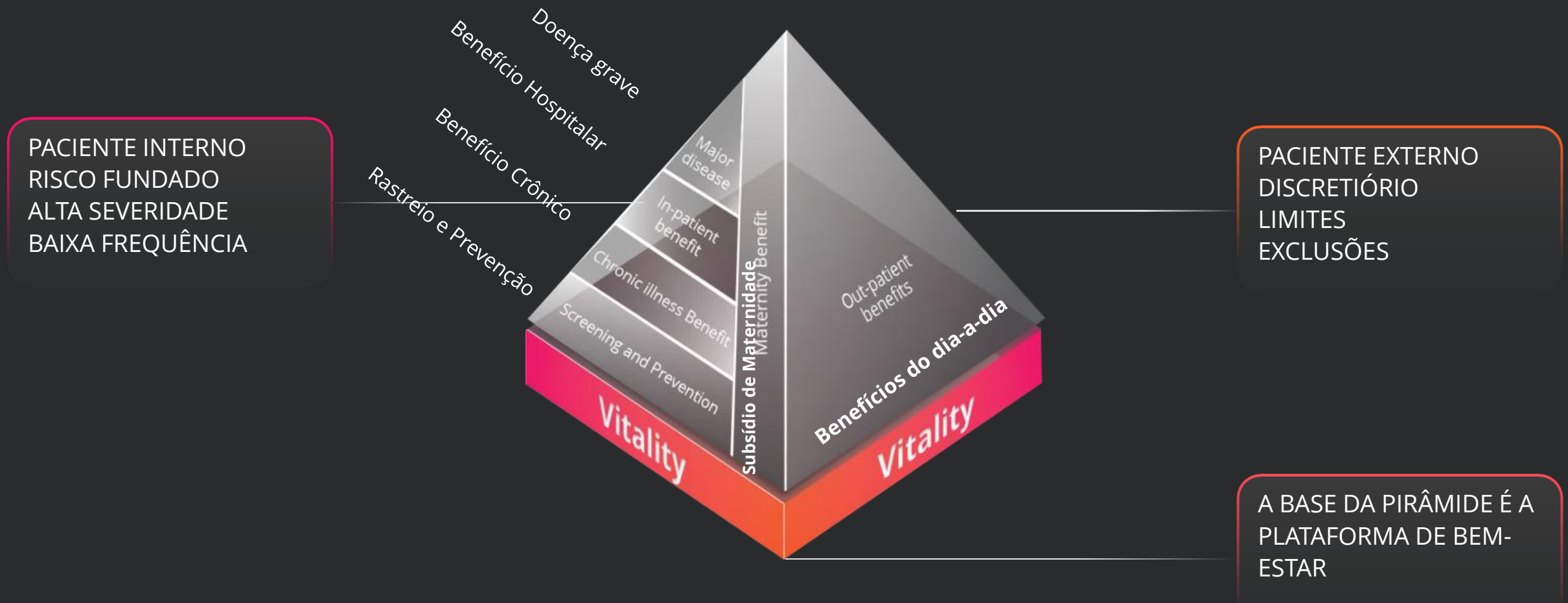
Cobertura em qualquer país Africano +África Oriental: acesso à cobertura na Índia

Cobertura mundial (excluindo os EUA)



A HISTÓRIA DA ESTRUTURA DA PIRÂMIDE

Dois triângulos de despesas de saúde quando colocados juntos criam uma cobertura abrangente



PLATAFORMA DE PRODUTOS DE SEGUROS DE SAÚDE



Doença Grave

Cobertura para lista definida de doenças graves, sujeita ao limite anual total

- Oncologia incluindo cuidados paliativos
- VIH/SIDA
- Transplantes de órgãos
- Diálise dos rins



Benefício Hospitalar

Cobertura em qualquer hospital privado sujeito a um limite anual total

- Cobertura para todas as admissões hospitalares, sujeito ao limite do plano total
- Transporte de emergência
- Alojamento em família



Subsídio de Doença Crónica

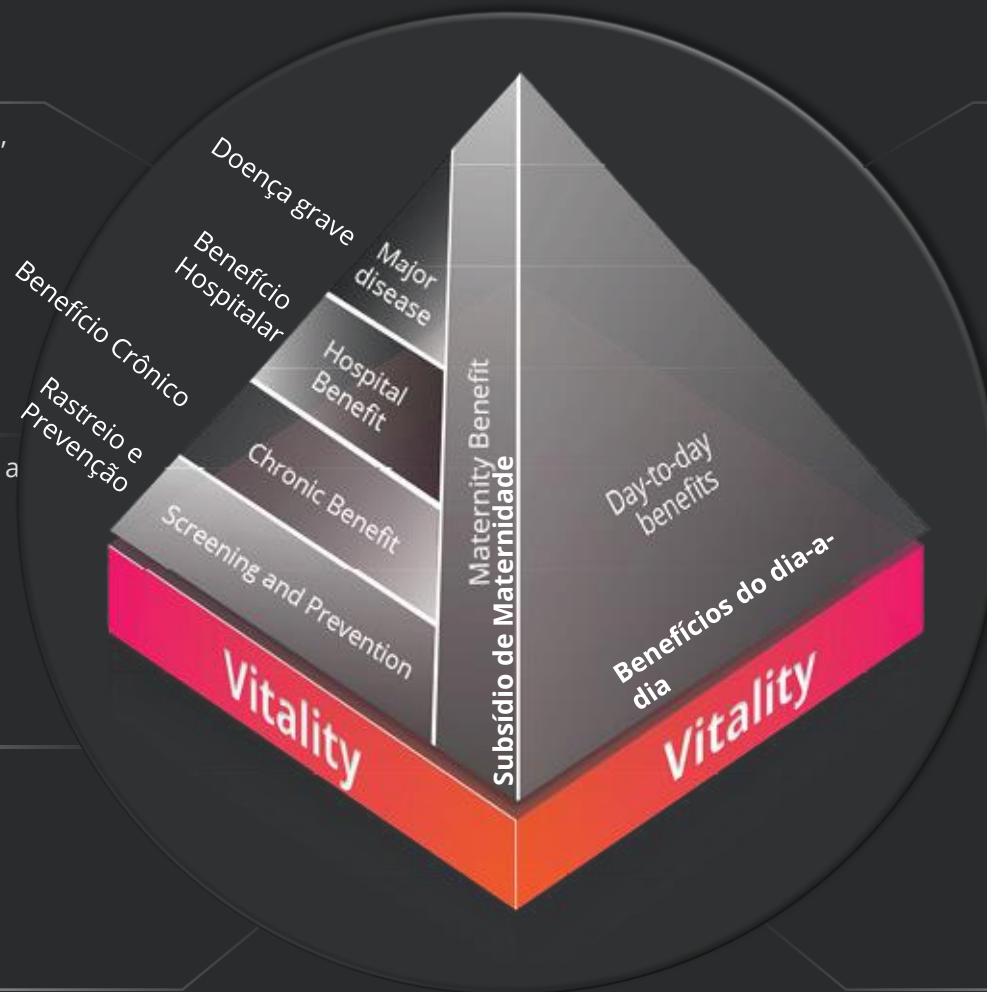
Cobertura para uma lista de condições crónicas

- Medicação crónica, consultas, testes patológicos e testes radiológicos básicos, sujeitos ao limite do plano total



Rastreio e Prevenção

- Pacote definido de verificações clinicamente relevantes (por idade e sexo), sujeito a sublimites



Maternidade



Serviços de saúde pré-natal abrangentes para a maternidade

- Procedimentos intra-hospitalares (nascimento, complicações, esterilização), sujeitos ao limite do plano total
- Cuidados pré e pós-natais, sujeitos ao limite de pacientes externos
- Tratamento de infertilidade
- Cuidados neonatais, sujeitos a sublimites

Benefícios do dia-a-dia



Cobertura para uma lista definida de prestações em regime ambulatorio, sujeita a um limite e sub-limites anuais de prestações em regime ambulatorio

- Médicos de Família e Especialistas
- Medicação prescrita
- Testes de diagnóstico
- Consultas com os fornecedores de cuidados de saúde aliados
- Imunizações de adultos e crianças
- Próteses e dispositivos/equipamentos externos
- Serviços de segunda opinião,
- Serviços de evacuação

Vitality



- Acesso ao programa líder mundial de bem-estar baseado na ciência comportamental, adaptado para África

INOVAÇÕES EM FOCO NA INTERSECÇÃO DE FORMAS DE TENDÊNCIAS VHI

VALOR PARTILHADO COM VITALITY HEALTH INTERNATIONAL:

Valor partilhado da monetização tanto para o empregador como para o empregado

01

AFRICA ESTÁ A PASSAR POR UMA MUDANÇA DE PERFIL DE DOENÇA

Vitality Health International

03

RECOMPENSAS DE VITALITY:

Melhorar o conjunto de recompensas dos empregados ligadas à melhoria da actividade física

AFRICA POPULAÇÃO JOVEM | MAIS TECNOLOGIA MAIS EM LINHA E DISPOSITIVOS CAPAZES

02

SEGURO DE SAÚDE EM ÁFRICA ESTAGNADO E PRONTO A SER PERTURBADO

BEM-ESTAR DOS EMPREGADOS

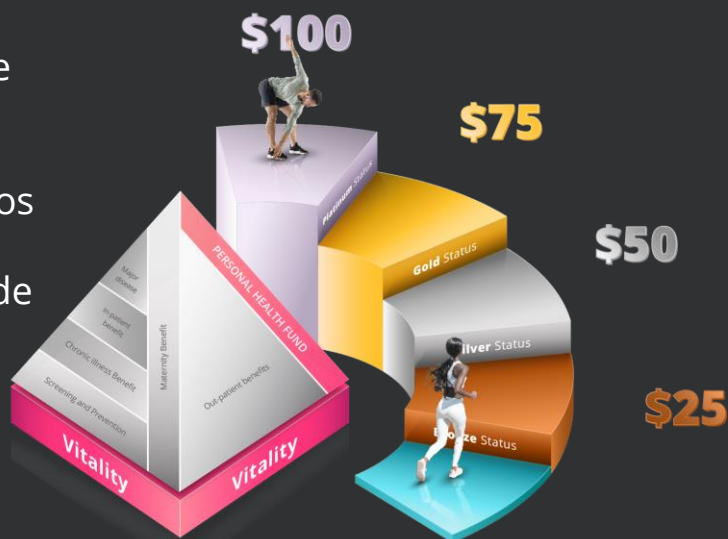
: Foco no bem-estar físico e mental

01 VALOR PARTILHADO PARA EMPREGADORES E EMPREGADOS

Empregados | Introduzindo o fundo de Saúde Vitality

UMA FORMA PERSONALIZADA DE RENTABILIZAR UM ESTILO DE VIDA SAUDÁVEL

Fundo de Saúde Vitality alarga a cobertura para pacientes externos
Categorias de cuidados de saúde

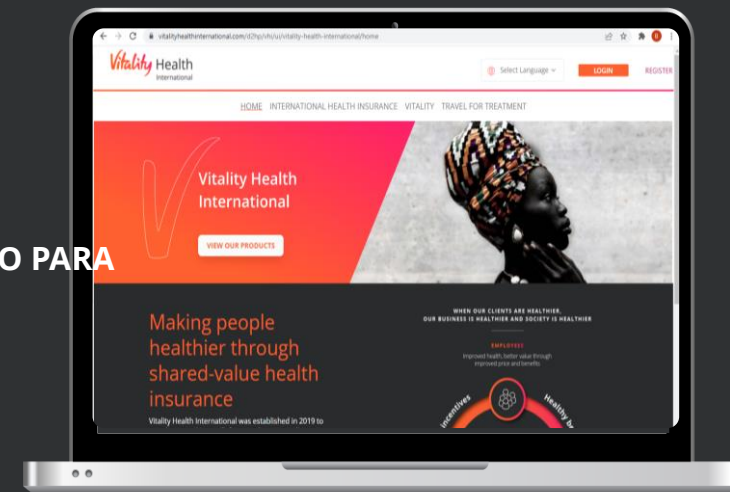


- 01 Complete a sua idade de Vitality e desbloqueie o fundo de Saúde Vitality
- 02 Recebe imediatamente \$25 de impulso
- 03 Aumente o seu valor à medida que aumenta o seu Vitality Status

Empregadores | Apresentando Vitality Resgate de dinheiro na Saúde para os empregadores

RECOMPENSA DO EMPREGADOR POR TORNAR OS EMPREGADOS MAIS SAUDÁVEIS

Até
10%
RETORNO DE DINHEIRO PARA O EMPREGADOR do seu prémio de renovação



0%
Bronze

2.5%
Silver
Prata

5%
Gold
Ouro

10%
Platinum
Platina

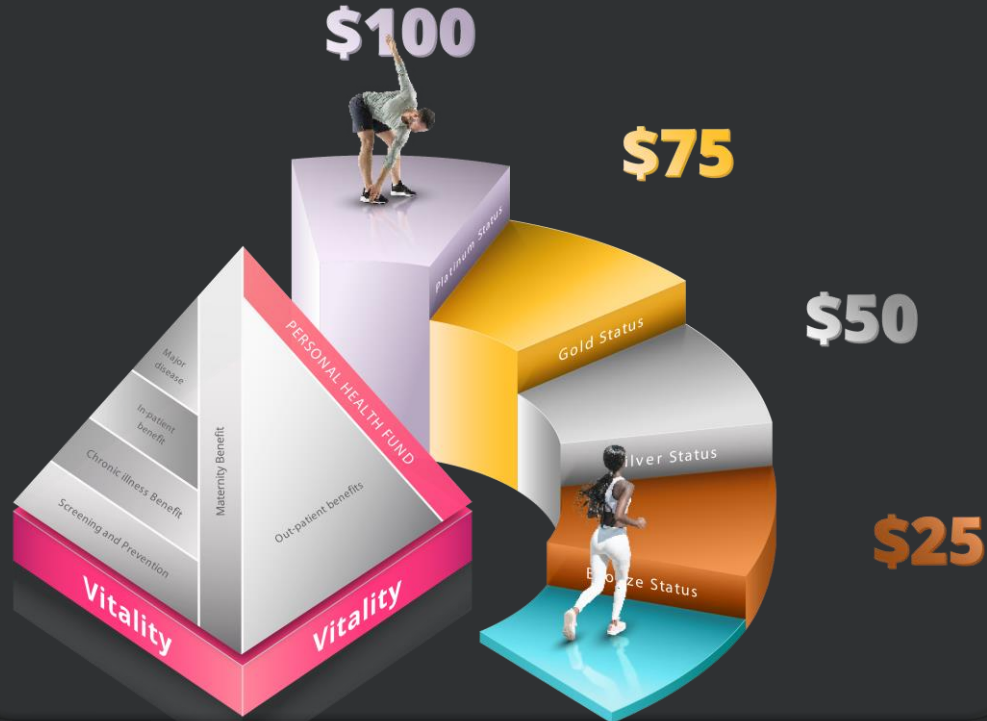
Cashback calculado com base no compromisso e prémio do ano corrente

APRESENTANDO O FUNDO DE SAÚDE VITALITY

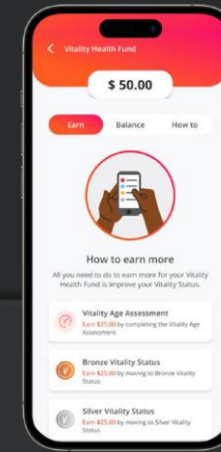
Uma forma personalizada de rentabilizar um estilo de vida saudável

O Fundo de Saúde Vitality permite aos empregados aumentar a sua actual cobertura de cuidados de saúde para serviços e tratamentos ambulatoriais, assim que atinjam os limites do seu seguro de saúde.

Reforçador de cobertura que pode ser utilizado para alargar os benefícios dos empregados para os cuidados de saúde ambulatoriais

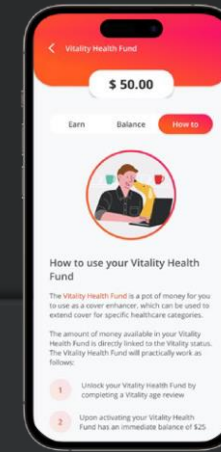


Como funciona o Fundo de Saúde Vitality:



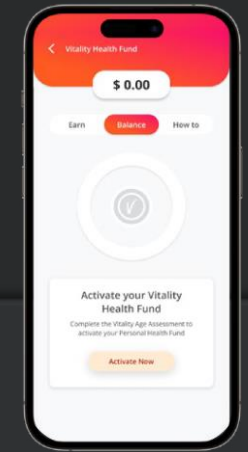
STEP 01

Desbloquear o Fundo de Saúde Vitality completando uma Revisão de Saúde Vitality



STEP 02

Uma vez activado, o Fundo de Saúde Vitality tem um saldo imediato de 25 dólares



STEP 03

Desbloquear um extra de \$25 cada vez que o estado de Vitality melhora. Limitado a um valor total do Fundo de Saúde Vitality de \$100

O Fundo de Saúde Vitality é atribuído ao empregado e a quaisquer dependentes da sua apólice com mais de 18 anos. Os empregados podem utilizar o dinheiro do seu Fundo de Saúde Vitality para pagar a totalidade ou parte do seu tratamento médico.

Se sobrar algum dinheiro no Fundo de Saúde Vitality no final de um ano de plano, iremos transferi-lo para os próximos 12 meses, desde que a apólice seja renovada. Estes fundos estarão então disponíveis para serem utilizados pelos funcionários.

O Fundo de Saúde Vitality pode ser utilizado para ajudar a pagar o seguinte:

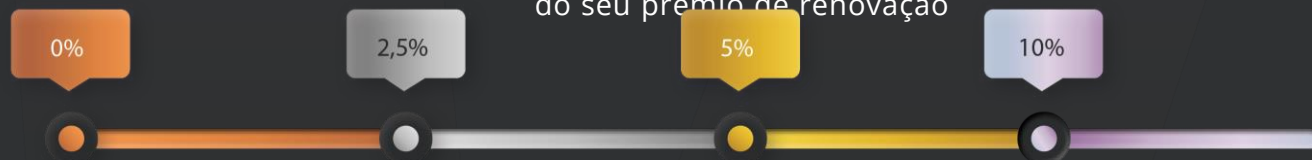
- A. | GP, especialistas
- B. | Medicina prescrita
- C. | Dentista
- D. | Optometria
- E. | Fisioterapia
- F. | Quiroprática
- G. | Fala e terapia ocupacional
- H. | Imunizações
- I. | A saúde mental consulta de psicólogo ou psiquiatra
- J. | Dispositivos e equipamentos externos

INTRODUZINDO VITALITY HEALTH DEVOLUÇÃO DE DINHEIRO PARA OS EMPREGADORES

Vitality Health DEVOLUÇÃO DE DINHEIRO para os empregadores, para encorajar os empregados a tornarem-se mais saudáveis

ATÉ
10% DEVOLUÇÃO DE
DINHEIRO AO
EMPREGADOR

do seu prémio de renovação



Devolução de Dinheiro calculado sobre o estado de Vitality e prémio do ano corrente

50
empregados
num plano



No final do
ano do
plano:



10 alcançaram o estatuto
de Bronze, 20 de Prata,
15 de Ouro e 5 de Platina

A empresa receberia 3,5% do seu prémio actual (menos quaisquer impostos) como devolução de dinheiro do seu prémio de renovação: $(10 \times 0\%) + (20 \times 2,5\%) + (15 \times 5\%) + (5 \times 10\%) / 50 = 3,5\%$



INOVAÇÕES EM FOCO NA INTERSECÇÃO DE FORMAS DE TENDÊNCIAS VHI

VALOR PARTILHADO COM VITALITY HEALTH INTERNATIONAL:

Valor partilhado da monetização tanto para o empregador como para o empregado

RECOMPENSAS DE VITALITY :

Melhorar o conjunto de recompensas dos empregados ligadas à melhoria da actividade física



BEM-ESTAR DOS EMPREGADOS:

Foco no bem-estar físico e mental

A INATIVIDADE FÍSICA É PREVALECENTE EM ÁFRICA

31%*

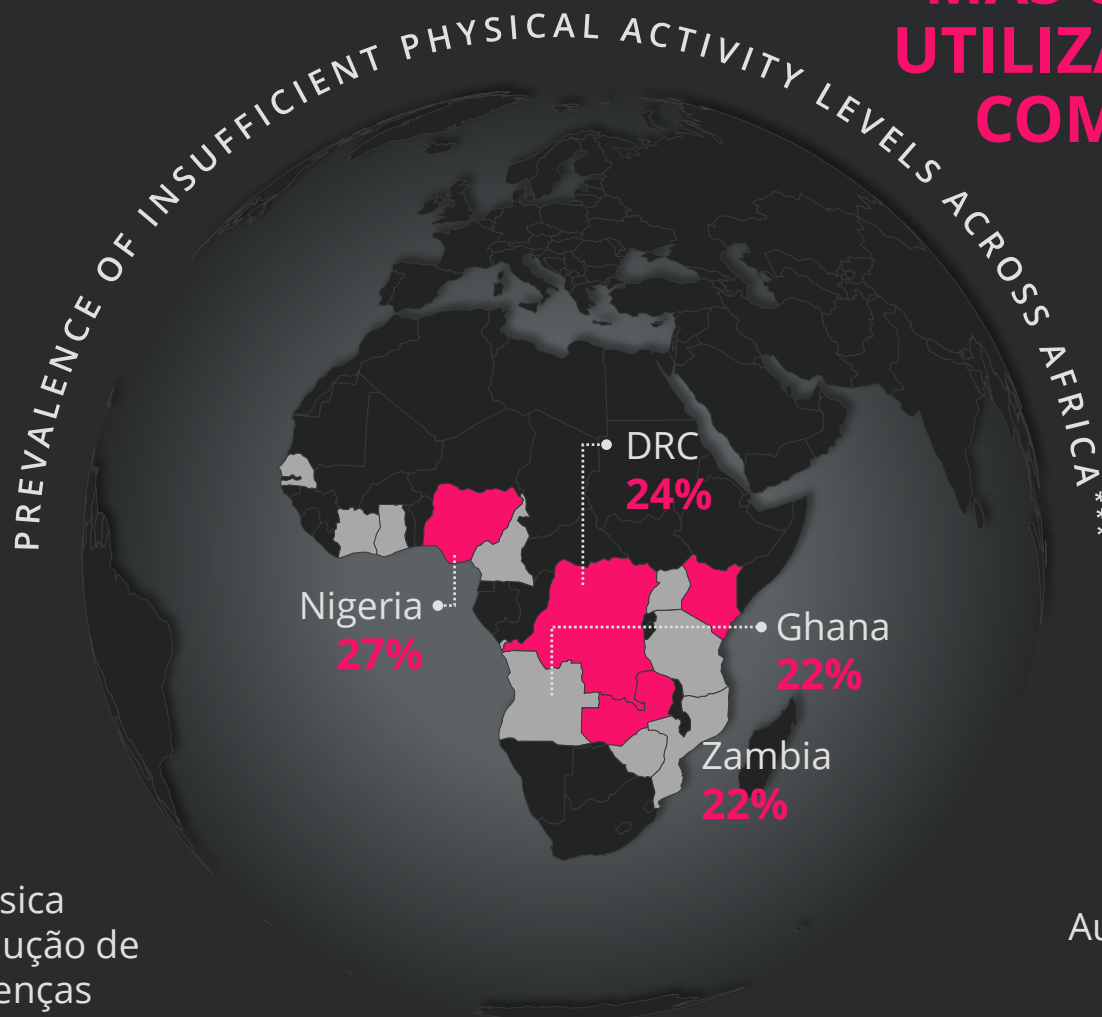
de adultos em todo o mundo estão fisicamente inativos

4th*

A inatividade física é o 4º principal factor de risco de doenças não transmissíveis

37%**

Níveis mais elevados de actividade física habitual estão associados a uma redução de 37% do risco de mortalidade por doenças infecciosas



MAS OS DISPOSITIVOS UTILIZÁVEIS ALTERAM O COMPORTAMENTO



+34%

aumento da actividade física[^]

+4.8 DIAS

por mês[^]

+49%

Aumento da actividade física INTENSIVA (Treinos avançados)[^]

*Bull et al. 2012. Global physical inactivity levels: surveillance progress, pitfalls, and prospects. The Lancet, 380(9838):247-57; **Chastin et al., 2021. Effects of regular physical activity on the immune system, vaccination and risk of community-acquired infectious disease in the general population: systematic review and meta-analysis. Sports Medicine, 51(8):1673-1686. *** WHO Prevalence of insufficient physical activity among adults - Data by country: <http://apps.who.int/gho/data/view.main.2463>
[^] A LONGITUDINAL STUDY OF THE IMPACT OF WEARABLE DEVICES - All data was collected on a fully anonymized basis in line with GVN and Apple's commitment to privacy. At risk population range a function of country considered

02 BEM-ESTAR DOS EMPREGADOS: FOCO NO BEM-ESTAR FÍSICO E MENTAL

Até
40% excluído
um dispositivo de fitness Garmin para ajudá-lo a ficar activo

POLAR

SUUNTO

fitbit

WITHINGS



Apple Health

Google Fit

SAMSUNG Health

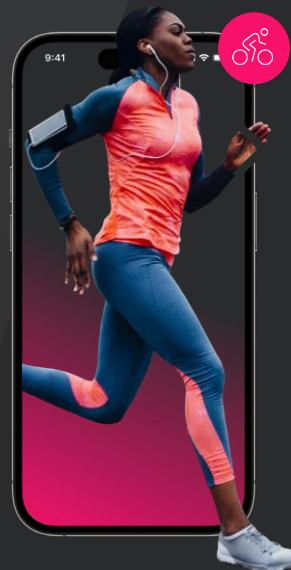
STRAVA

GAMA DE DISPOSITIVOS USÁVEIS

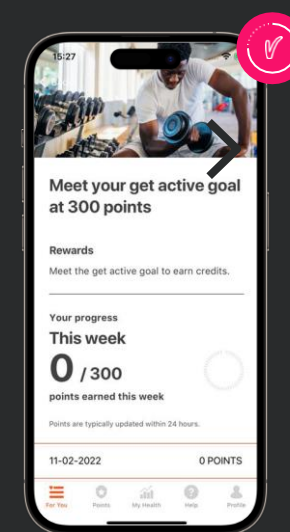
GARMIN DESCONTO

GAMA DE APLICAÇÕES DE APP

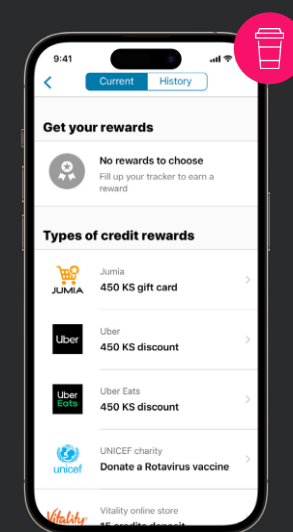
Integração de dados com VITALITY | Recompensa aos empregados com descontos e acesso a uma vasta gama de dispositivos e aplicações de fitness utilizáveis



FICAR ATIVO



ALCANÇAR O OBJECTIVO DE APTIDÃO FÍSICA



SEJA RECOMPENSADO

Os empregados receberão um desconto inicial de 40% na compra de um novo aparelho de fitness Garmin.

Podem seguir os passos da aplicação VITALITY Africa e colocar a sua encomenda online. O desconto será aplicado no ponto de compra e estará sujeito a limites anuais.

DISPONÍVEL A PARTIR DE SETEMBRO DE 2022

SAÚDE MENTAL E SAÚDE FÍSICA ESTÃO LIGADAS



1 em 4

Os adultos sofrem de doenças mentais*



2.6X

Maior probabilidade de adoptar comportamentos pouco saudáveis



60%

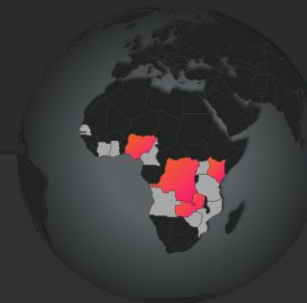
Maior probabilidade de ser diagnosticado com condições crónicas evitáveis



100 milhões

as pessoas em África sofrem de depressão clínica. O Banco Mundial considera-o "o maior ladrão da vida económica produtiva".

Fonte: WEF (2021)



15

Os países africanos estão entre os 30 primeiros a nível mundial para o suicídio por 100 000 pessoas

Fonte: OMS (2020)



4%

do PIB perdido devido à carga económica e ao impacto de doenças mentais

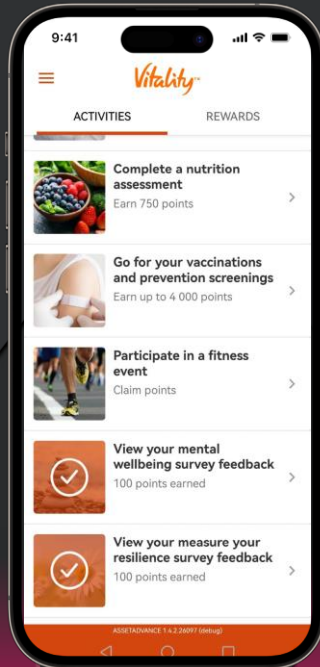
Fonte: Forbes (2022)

SALIENTANDO A NECESSIDADE DE RASTREIO DA SAÚDE MENTAL

02 BEM-ESTAR DOS EMPREGADOS: APRESENTANDO A VITALITY MENTE SAUDÁVEL

CONHEÇA A SUA SAÚDE

Avaliações de rastreio clinicamente relevantes



Dormir

Resiliência

Depressão
e
Ansiedade

MELHORAR A SUA SAÚDE

Objectivos semanais personalizados

Set of personalised m
Objectivos de bem-estar mental baseados no rastreio individual e actualizados regularmente

Recomendações de aplicação

Meditação



Dormir

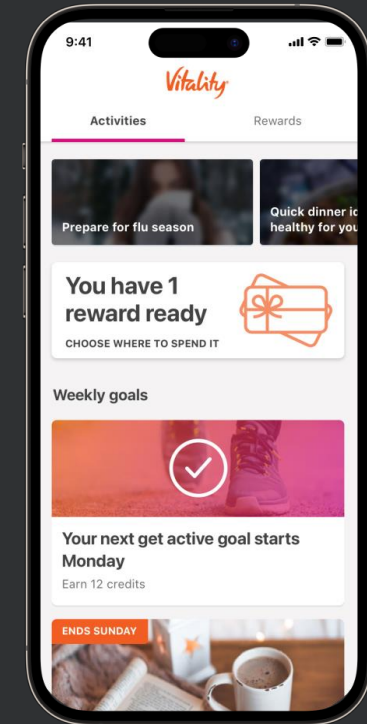


Cuidados ambulatoriais de saúde mental

Onward referral - cl
Os doentes podem utilizar os seus benefícios de seguro VHI Os membros podem também ser encaminhados para as redes comunitárias e governamentais existentes.

SEJA RECOMPENSADO

Prémios semanais para alcançar os objectivos de saúde mental



INOVAÇÕES EM FOCO NA INTERSECÇÃO DE FORMAS DE TENDÊNCIAS VHI

VALOR PARTILHADO COM VITALITY HEALTH INTERNATIONAL:

Valor partilhado da monetização tanto para o empregador como para o empregado

RECOMPENSAS DE VITALITY :

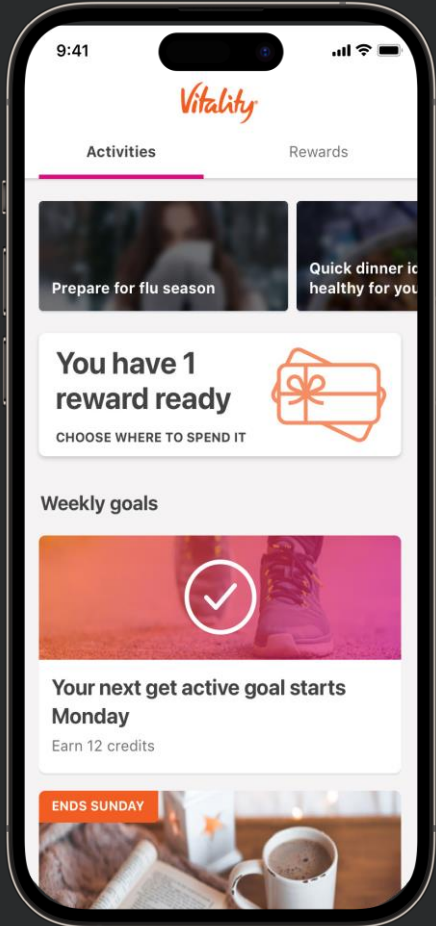
Melhorar o conjunto de recompensas dos empregados ligadas à melhoria da actividade física



BEM-ESTAR DOS EMPREGADOS

Foco no bem-estar físico e mental

03 RECOMPENSAS DE VITALITY: MELHORAR O CONJUNTO DE RECOMPENSAS DOS PARCEIROS



Na selecção do cartão de oferta da app

VALES DE RECOMPENSA SEMANAIS

Móvel & Dados	>		
Compras e recompensas	>		
Caridade	>		Doar uma vacina salva-vidas

RECOMPENSAS DE VITALITY DE LOJAS ONLIN

Presentes	Electrónica	Acessórios de Moda
bricolage e jardim	Vida ecológica	Crianças e bebé
Saúde e Beleza	Viagens e Bagagem	Desporto & Recreação
Casa	Casa elegante	Cozinha
Estacionário	Relógios e Jóias	Marcas de Luxo

VITALITY HEALTH INTERNATIONAL PRONTA PARA UMA ÁFRICA MAIS SAUDÁVEL



Up to **40% off**
a Garmin fitness device to help you get active

POLAR **SUUNTO** **fitbit** **WITHINGS** **Apple Health** **Google Fit** **SAMSUNG Health** **STRAVA**

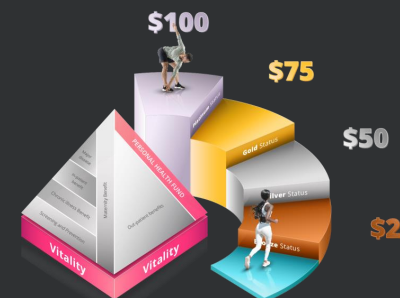
RANGE OF WEARABLE DEVICES **GARMIN DISCOUNT** **RANGE OF FITNESS APPS**

Data integration with Vitality | Rewarding employees with discounts on and access to a wide range of wearable fitness devices and apps

MTN **vodacom**
JUMIA **Uber** **Uber Eats**
unicef
for every child

Valorização do Valor Partilhado para empregadores e empregados

01



10%
DEVOLUÇÃO DE DINHEIRO AO EMPREGADOR

03

Recompensas de Vitality: Melhorar o conjunto de parceiros de recompensas



Bem-estar dos empregados: Foco no bem-estar físico e mental

02



Vitality Healthy Mind